ORIENTACIÓN AL ESTUDIANTE

|  |
| --- |
| Sesión 3  EC GERENCIA DE LA TI  **✍ Tema:** Procesos empresariales. |
| |  | | --- | | **Resultado de aprendizaje**: Conoce los conceptos relacionados en la implementación de tecnologías de información en una organización.  3  **¿Qué lograré en esta sesión?**  **Evidencia de aprendizaje:** Prueba de Nivel de Logro. |  |  |  | | --- | --- | | **Instrucciones para el aprendizaje** | | | 1 | * Revisa la orientación al estudiante de la experiencia curricular Gerencia de la TI para que tengas presente lo que se espera de ti, las actividades que desarrollarás en la EC; la fecha de entrega del producto/evidencia (tareas) por sesión. | | 2 | * En la sesión, encontrarás el link de video:   “Gestión por procesos”, disponible en el siguiente enlace <https://www.youtube.com/watch?v=B1uynyY0rPc>  “Zachman framework”, disponible en el siguiente enlace  <https://www.youtube.com/watch?v=GBWsmWG1Tmw>   * La presentación de la sesión se denomina Sesión 03 GTI.pptx | | 3 | * Participa con el docente de las actividades iniciales y responde las preguntas:   ¿Qué son los procesos empresariales?  ¿Cree usted que la gestión por procesos es importante? | | 4 | * Con instrucciones del docente procede a revisar el material informativo:   “TOGAF ADM and MDA”  “La gestión por procesos un enfoque de gestión”  Utiliza los materiales de anexos para que complementes los alcances del tema.   * El docente indicará las actividades a realizar. | | 5 | 🥇 Evidencia de aprendizaje: Prueba de Nivel de Logro   * Presta atención a las indicaciones del docente para la siguiente clase y realiza todas las consultas que creas pertinentes. * En caso de finalizar la clase y tengas dudas sobre la Experiencia Curricular, puedes escribir en la mensajería en la plataforma. | | ACTIVIDADES DE TRANSFERENCIA | | | Observa el siguiente video “Qué es la Arquitectura Empresarial | Cuál es el Rol del Arquitecto Empresarial”: <https://www.youtube.com/watch?v=46xFqJTJZLM> y presta mucha atención al rol que cumple el arquitecto empresarial en las organizaciones. | | |